



CONTINENTAL
PARAFUSOS S.A.

CÓDIGO DE CONDUTA



HIGH-TECH
INDUSTRIAL FASTENERS

SUMÁRIO

• OBJETIVOS	1
• ABRANGÊNCIA	1
• NOSSO JEITO DE TRABALHAR	2
• RELAÇÕES COM OS COLABORADORES	2
• COMPROMISSO DA CONTINENTAL PARAFUSOS S.A.	3
• COMPROMISSO DOS COLABORADORES NO EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES	4
• RELAÇÕES COM CLIENTES E FORNECEDORES	6
• COMUNICAÇÃO	7
• RESPONSABILIDADES	7
• NÃO CUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA	8
• TERMO DE COMPROMISSO	9

Diadema, 20 de abril de 2023

Elaborador por : Recursos Humanos
Validado por : Assessoria da Qualidade
Revisão: 03



OBJETIVOS

O Código de Conduta da Continental Parafusos S.A. tem por objetivo transmitir de forma clara sobre o comportamento das pessoas que atuam de forma direta ou indireta na organização, devendo estar presente no exercício diário de nossas atividades, expressando nosso compromisso quanto a:

- ✓ Conduzir as atividades dentro dos mais elevados padrões de ética, honestidade e integridade e em conformidade com as Políticas e Normas internas e demais exigências legais.
- ✓ Estabelecer princípios que devem direcionar o comportamento de todos os colaboradores, independentemente da função que exerçam ou do nível hierárquico.

ABRANGÊNCIA

Todos os colaboradores, clientes, fornecedores, acionistas, terceiros e prestadores de serviços da Continental Parafusos S.A.

NOSSO JEITO DE TRABALHAR

- ✓ ENFOCAR as necessidades, expectativas, requisitos específicos dos clientes e objetivos internos, considerando o contexto organizacional, respeitando a legislação e protegendo o meio ambiente;
- ✓ SIMPLIFICAR os processos, operações e rotinas, visando à melhoria contínua do seu Sistema de Gestão;
- ✓ ATUAR de forma contínua, direcionando esforços para obtenção dos resultados e processos mais limpos, com respeito ao meio ambiente, de forma a economizar recursos naturais e prevenir a
- ✓ PROPICIAR a capacitação dos colaboradores visando crescimento profissional e a conscientização ambiental.

RELAÇÕES COM OS COLABORADORES

Buscamos construir um ambiente de bem-estar físico e emocional. Para isso, incentivamos o diálogo aberto, a transparência, a participação, o trabalho em equipe, a construção coletiva de soluções, o respeito e o reconhecimento à contribuição de cada colaborador na busca de resultados.

COMPROMISSO DA CONTINENTAL PARAFUSOS

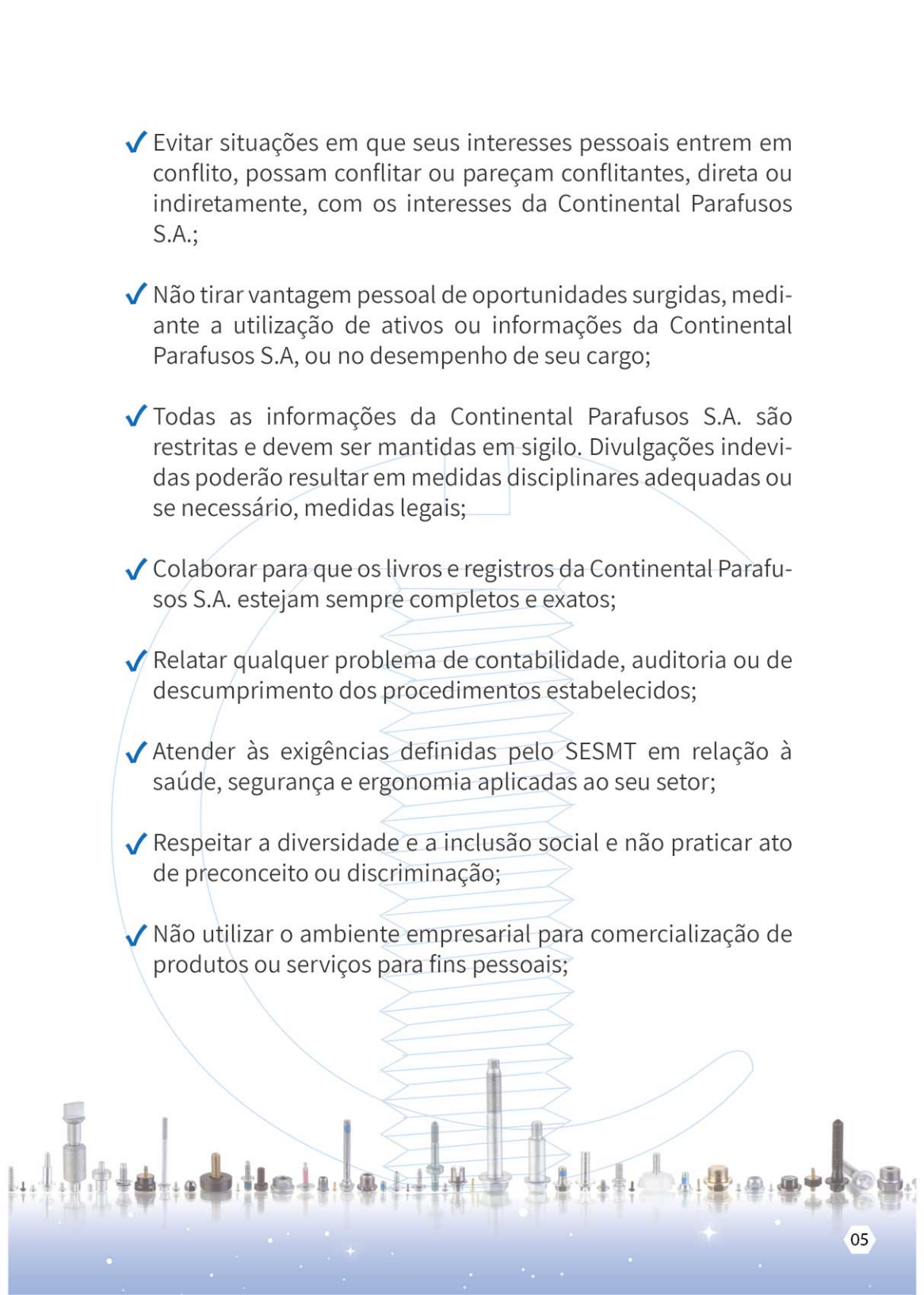
- ✓ Valorizar e respeitar a diversidade e a inclusão social, não permitindo qualquer forma de preconceito ou discriminação;
- ✓ Promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, disponibilizando todas as informações, condições e equipamentos;
- ✓ Promover a capacitação contínua dos nossos colaboradores;
- ✓ Divulgar de forma clara, sua política interna, bem como procedimentos e instruções de trabalho;
- ✓ Cumprir as legislações que regulamentam as horas de jornada de trabalho, salários e benefícios;
- ✓ Refutar qualquer tipo de trabalho forçado, escravo ou infantil, exceto através de Programa de Aprendizagem autorizado pelo governo;
- ✓ Respeitar a livre associação, reconhecer as entidades sindicais como representantes legais dos funcionários e buscar diálogo constante para a solução de conflitos de natureza trabalhista ou sindical;



- ✓ Refutar qualquer tipo, forma ou alusão a suborno, corrupção ou extorsão;
- ✓ Garantir que os dados confidenciais dos colaboradores sejam utilizados apenas a quem tem nível de privilégio e necessidade de acesso, conforme Política de Privacidade;
- ✓ Refutar a submissão a assédio ou abuso físico, sexual, psicológico ou verbal;
- ✓ Garantir que as operações estejam em conformidade com todas as leis aplicáveis relacionadas ao meio ambiente, com busca do uso eficiente dos recursos naturais e energéticos e de fontes renováveis.

COMPROMISSO DOS COLABORADORES NO EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES

- ✓ Proteger os ativos da Empresa e utilizá-los adequadamente e com cuidado, para benefício da mesma e não para uso ou benefício pessoal;
- ✓ Utilizar o correio eletrônico, internet, telefone e outros meios de comunicação ou ferramentas de trabalho disponibilizadas pela Continental Parafusos S.A. de forma adequada, apenas para fins profissionais;

- 
- ✓ Evitar situações em que seus interesses pessoais entrem em conflito, possam conflitar ou pareçam conflitantes, direta ou indiretamente, com os interesses da Continental Parafusos S.A.;
 - ✓ Não tirar vantagem pessoal de oportunidades surgidas, mediante a utilização de ativos ou informações da Continental Parafusos S.A, ou no desempenho de seu cargo;
 - ✓ Todas as informações da Continental Parafusos S.A. são restritas e devem ser mantidas em sigilo. Divulgações indevidas poderão resultar em medidas disciplinares adequadas ou se necessário, medidas legais;
 - ✓ Colaborar para que os livros e registros da Continental Parafusos S.A. estejam sempre completos e exatos;
 - ✓ Relatar qualquer problema de contabilidade, auditoria ou de descumprimento dos procedimentos estabelecidos;
 - ✓ Atender às exigências definidas pelo SESMT em relação à saúde, segurança e ergonomia aplicadas ao seu setor;
 - ✓ Respeitar a diversidade e a inclusão social e não praticar ato de preconceito ou discriminação;
 - ✓ Não utilizar o ambiente empresarial para comercialização de produtos ou serviços para fins pessoais;

- ✓ Conhecer e obedecer às leis, normas, procedimentos e instruções aplicáveis ao seu cargo;

RELAÇÕES COM CLIENTES E FORNECEDORES

- ✓ Negociar de forma justa e transparente com clientes e fornecedores, estabelecendo uma relação de respeito, livre de qualquer preconceito e transmitindo informações claras e precisas;
- ✓ Não oferecer presentes ou outros benefícios para pessoas, incluindo autoridades públicas e partidos políticos, cujos valores possam influenciar ou serem considerados influentes em decisões empresariais;
- ✓ Não aceitar ou oferecer, direta ou indiretamente, dinheiro, presentes, objetos de valor ou qualquer outra forma de suborno, propina ou pagamentos inadequados, de qualquer pessoa ou entidade que esteja interessada ou já possua relações comerciais com a Continental Parafusos S.A.;

COMUNICAÇÃO

Qualquer atitude ou comportamento que não esteja de acordo com este Código, comunique seu gestor imediato, aos canais cabíveis ou através do formulário “RH de Portas Abertas” – FCP-18.71.

RESPONSABILIDADES

O código de conduta é de responsabilidade de todos;

LIDERANÇA QUE DEVE:

- ✓ Servir como exemplo de conduta para os seus liderados;
- ✓ Divulgar o código entre os seus colaboradores e certificar-se de sua leitura e compreensão;
- ✓ Orientar seus colaboradores sobre as ações ou situações que representem eventuais dilemas.

COLABORADORES QUE DEVEM:

- ✓ Ser exemplo de conduta para seus colegas;
- ✓ Comunicar à sua liderança imediata situações ou fatos que tenha tomado conhecimento e que configurem violações ao código.

RECURSOS HUMANOS QUE DEVE:

- ✓ Divulgar esse código de conduta e informações relativas ao assunto;
- ✓ Zelar pelo sigilo das informações recebidas;
- ✓ Receber e avaliar informações de violações a este código dando suporte à tomada de decisão;
- ✓ Encaminhar à Diretoria os casos mais graves de violações deste código.

NÃO CUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA

O descumprimento deste código pode resultar em ações disciplinares como, por exemplo, demissão, em casos mais graves.

TERMO DE COMPROMISSO

Ficam definidas as diretrizes mínimas de postura e comportamento que esperamos daqueles que trabalham conosco, sempre com a intenção de transformar o ambiente de trabalho em um local mais produtivo e saudável para todos;

✓ Cada colaborador receberá este código, e deverá ler e assinar o termo de compromisso;

✓ Mudanças ocasionais ou melhorias podem ocorrer e uma nova versão deste Código poderá ser reeditada pela Continental Parafusos S.A.

✓ Esse código está disponível para todos, no RH e no Sistema.





CONTINENTAL
PARAFUSOS S.A.



Continental Parafusos S.A.

Rua Caramuru, 526 Diadema - São Paulo - Brazil 09911-510 | T. +55(11)4043-4144
www.continentalparafusos.com.br | continental@continentalparafusos.com.br